



מחלקת משאבי אנוש

(*) לקט מתנאי העבודה של סגל המחקר הלא קבוע במוסד (מעודכן ל-1.10.92)

=====

1. דרגות סגל המחקר

- א. חבר מחקר בכיר
- ב. עמית מחקר בכיר
- ג. עמית מחקר
- ד. אסיסטנט מחקר בכיר
- ה. אסיסטנט מחקר

2. משכורת

משכורתם של חברי סגל המחקר תהיה שווה לזו של חברי הסגל האקדמי בטכניון - מכון טכנולוגי בישראל, כדלהלן:-

- | | |
|----------------------|-----------|
| א. חבר מחקר בכיר | פרופ' חבר |
| ב. עמית מחקר בכיר | מרצה בכיר |
| ג. עמית מחקר | מרצה |
| ד. אסיסטנט מחקר בכיר | מדריך |
| ה. אסיסטנט מחקר | אסיסטנט |

3. משך המינוי

מהמבנה המיוחד של המוסד, אשר קיומו מבוסס בעיקר על הכנסות בלתי קבועות הקשורות במחקרים המבוצעים בו בכל עת ועת, נובעת המסקנה, כי את עיקר עבודות המחקר במסגרתו יש לבסס על עבודה שאין עמה קביעות.

א. מינוי לחבר מחקר בכיר - ייעשה לפרק זמן קצוב, שלא יעלה על שלוש שנים. המינוי ניתן לחידוש למשך זמן נוסף, בכל פעם לפרק זמן קצוב כאמור.

ב. מינוי לעמית מחקר בכיר, עמית מחקר - ייעשה לפרק זמן קצוב, שלא יעלה על שלוש שנים. המינוי ניתן לחידוש למשך זמן נוסף, בכל פעם לפרק זמן קצוב כאמור. אחת ל-6 שנים ייבדק המינוי, אם במשך זמן לא היה כל דיון להעלאה בדרגה.

מינוי לעמית מחקר אשר לא יוכל להרצות באופן עצמאי או להנחות משתלם לתואר גבוה, ייעשה לפרק זמן קצוב שלא יעלה על שנתיים.

ג. מינוי לאסיסטנט מחקר בכיר, אסיסטנט מחקר - ייעשה לפרק זמן קצוב שלא יעלה על שלוש שנים. המינוי ניתן לחידוש למשך זמן נוסף, בכל פעם לפרק זמן קצוב כאמור. אחת ל-6 שנים ייבדק המינוי, אם במשך זמן זה לא היה כל דיון להעלאה בדרגה.



4. שבוע עבודה

שבוע עבודה של חוקר במוסד הינו בן חמישה ימים, 40 שעות בשבוע.

5. זכות ייעוץ

חוקר מדרגת עמית מחקר ומעלה במשרה מלאה יהיה זכאי ליום ייעוץ בשבוע, בהתאם לאמור בתקנות האקדמיות, סעיפים מ-251 עד 259.

6. תוספת תשלום כחוקר ראשי (בתוקף מ-1.5.87)

חוקר מדרגת עמית מחקר ומעלה שהוא חוקר ראשי במחקר שמימונו הושג על ידי החוקר עצמו, יהיה זכאי לתוספת תשלום כחוקר ראשי מעבר למשרתו המלאה. רק אם יוותר על זכותו ליום ייעוץ בשבוע. סה"כ תוספות השכר כחוקר ראשי תוגבלנה עד ל-55% משרה, בתנאי שהמממן מאפשר זאת.

7. רשות הוראה בטכניון (בתוקף מ-1.10.91)

חוקר מדרגת עמית מחקר ומעלה אשר ילמד בטכניון יקבל בטכניון מינוי כנספח (בנוסף למינוי במוסד) ושכרו ישולם בגין הוראה זו ע"י הטכניון. ההוראה לא תהיה ע"ח שעות עבודתו במוסד.

8. זכויות שבתון (בתוקף מ-1.10.91)

חוקר במוסד הטכניון אינו יכול לצבור זכויות וותק לצורכי שבתון ואינו זכאי לשבתון בגין עבודתו במוסד.

9. שעות נוספות

א. חבר סגל המחקר לא יקבל תוספת גלובלית בעד עבודת מחקר בשעות נוספות.

ב. חבר סגל המחקר שמחקרו נערך בשדה או המחייב עבודת חוץ או במקרים יוצאים מן הכלל עליהם ינתן אישור מראש, ואשר עובד בשל כך בשעות שמעבר לשעות העבודה הרגילות יגיש דו"ח שעות עבודה נוספות אשר תשולמנה לפי הנוהל במוסד.

ג. חבר סגל המחקר לא יהיה זכאי לקבל גמול שעות נוספות בגין השתתפות בשיבות, פגישות וכו' אף אם הן נערכו בשעות אחה"צ והערב.



10. חופשה שנתית

- א. חבר סגל המחקר המועסק במשרה מלאה זכאי לחופשה שנתית בת 25 ימי עבודה.
- ב. עשרה ימים, מתוך החופשה השנתית, אינם ניתנים לצבירה ויש לנצלם בשנת העבודה בעדה הם ניתנים.
- ג. חבר סגל המחקר המבקש לדחות את יתרת החופשה השנתית שלו הניתנת לצבירה לשנה הבאה, יגיש על כך בקשה מראש באמצעות ראש היחידה/ חוקר ראשי במסגרת המחקר בו הינו מועסק.
- ד. רק הסכמה בכתב מאת מנהל המוסד תהווה אישור על דחיית החופשה.
- ה. הזכות על חופשה דחוייה שלא נוצלה בשנה הבאה, מתבטלת ולא יינתן בגינה פיצוי כספי.
- ו. חבר סגל המחקר חייב לדווח על חופשותיו בהתאם לנוהלים הנהוגים והנקבעים במוסד הטכניון מידי פעם בפעם.

11. חופשת חגים

- א. חבר סגל המחקר יקבל חופשת חגים בתשלום כמפורט להלן:
 - שני ימי ראש השנה.
 - ערב יום כיפורים.
 - יום הכיפורים.
 - שלושה ימי סוכות (כולל הושענה רבה)
 - יום פורים.
 - ערב פסח.
 - שני ימי פסח.
 - יום שבועות.
 - יום העצמאות.
- ב. חבר סגל המחקר ראוי להעדר מהעבודה מטעמים דתיים בתשעה באב ויקבל בעד יום זה תשלום מלא בתנאי שיוודיע על כוונתו שלא לעבוד ביום זה מטעמים דתיים יומיים לפני יום הצום.
- ג. בערבי חגים (חוץ מערב יום הכיפורים וערב פסח) ובערב א' דחנוכה תסתיים העבודה בשעה 13.00. בחול המועד פסח וסוכות תסתיים העבודה בשעה 13.00.

12. דמי הבראה

- א. חבר סגל המחקר יהיה זכאי להשתתפות המוסד בתשלום דמי הבראה לאחר שהשלים שנת עבודה מלאה במוסד.
- ב. המוסד ישתתף בתשלום הוצאות דמי הבראה לחבר סגל המחקר גם עבור חלקי שנת עבודה לאחר שנת עבודה מלאה במוסד.
- ג. שיעור ההשתתפות יקבע מדי שנה בשנה.



13. חופשה מחלה

א. כל חבר סגל המחקר רשאי להעדר מעבודתו מפאת מחלה והוא זכאי לתשלום שכר מלא, עבוד ימי מחלה, עד שלושים ימי מחלה לשנה מהיום הראשון של כניסתו לעבודה. חשבון ימי המחלה בתשלום מצטבר במשך כל שנות עבודתו של החוקר.

ב. חבר סגל המחקר הנעדר מעבודתו מסיבות מחלה, חייב להודיע על כך להנהלה בו ביום או לכל המאוחר למחרתו, וכן למלא דו"ח חודשי בהתאם לנוהלים הנקבעים ע"י מוסד הטכניון מידי פעם בפעם.

ג. על העדרות מהעבודה מפאת מחלה יש להמציא תעודה מתאימה מטעם הרופא. חבר סגל המחקר יכול להעדר מפאת מחלה בלי להגיש תעודת רופא לא יותר מ-9 ימי עבודה במשך שנת עבודה אחת. העדרות ללא תעודה לא תעלה על שני ימים רצופים.

14. העדרות מפאת תאונה בעבודה

במקרה של פגיעה בעבודה ישלם המוסד לחבר סגל המחקר שנפגע את משכורתו הרגילה ואילו חבר סגל המחקר יעביר למוסד את מלוא דמי הפגיעה בעבודה המשתלמים לו ע"י המוסד לביטוח לאומי.

15. משכורת בתקופת שרות מילואים

חברי סגל המחקר יקבלו משכורת מלאה בתקופת שרותם במילואים, אך הם חייבים להמציא למוסד אישור משלטונות הצבא על מנת לאפשר למוסד לקבל את התמלוגים מקרן ההשוואה.

16. קרן לקשרי מדע בינלאומיים

חבר סגל מחקר מדרגת אסיסטנט מחקר ומעלה, המועסק במשרה בהיקף של 50% ומעלה במשך שנה שלמה, או בהיקף של 100% משרה למשך חצי שנה, זכאי להקצבה מהקרן במוסד עבור כל תקופת עבודה פעילה כנ"ל. ההקצבה תהיה יחסית להיקף המשרה, לפי הסכומים המקובלים לגבי חברי הסגל האקדמי בטכניון בדרגת שכר מקבילה.

חבר סגל המחקר המבקש לצאת להשתלמות ע"ח כספי קרן לקשרי מדע בינלאומיים במוסד, יגיש בקשתו למחלקת משאבי אנוש בצירוף מסמכים מתאימים חודש מראש כשהיא חתומה ע"י החוקר הראשי וראש היחידה ע"ג טופס בקשה לאישור נסיעה לחו"ל שניתן לקבלו במחלקת משאבי אנוש.

17. קרן השתלמות "משתלם"

חבר סגל המחקר זכאי להצטרף לקרן השתלמות ב' "קרן משתלם" ליד הבנק הבינלאומי ראשון.

18. ביטוח חיים ריזיקו

חבר סגל המחקר שתעסוקתו 50% ומעלה מבוסס בביטוח חיים "ריזיקו". הפרמיה משולמת-מתציתה על ידי המוסד ומחציתה על ידי חבר סגל המחקר.



19. זכויות סוציאליות (בתוקף מ-1.7.93)

חבר סגל מחקר יוכל לבטח את זכויותיו הסוציאליות באתר מהאפשרויות הבאות:

א. זכויות תגמולים בקופת התגמולים "תמר" של בנק דיסקונט עפ"י הסכם קופת התגמולים של עובדי הטכניון. אפשרות זו אינה מזכה את חבר הסגל בזכויות פנסיה.

ב. הצטרפות לקרן הפנסיה של הסתדרות העובדים הלאומית באמצעות "תשורה" ו/או לביטוח מנהלים.

על חבר הסגל יהיה להודיע למחלקת משאבי אנוש באיזו אפשרות הוא בוחר ובהתאם תנחה אותו המחלקה כיצד לפעול.

20. פטור משכר לימוד

חבר סגל המחקר הלומד במסגרת לימודי מוסמכים פטור מתשלום שכר לימוד יחסי להיקף משרתו ולתקופת העסקתו במוסד.

21. המצאות ופטנטים

תקנות הפטנטים שהנן בתוקף מ-17.6.62, הבאות להסדיר את היחסים שבין המוסד ובין עובדיו לכל סוגיה, בכל הנוגע להמצאות של העובדים, לרישום הפטנטים בקשר להמצאות הנ"ל ולניצולם המסחרי, יחולו על חברי סגל המחקר. בין היתר קובעות התקנות:-

א. כל עובד אשר ימציא המצאה כל שהיא (משמעותה גם כל שפור, השלמה או פתוח כל שהוא של ההמצאה המקורית) במסגרת או עקב או בקשר לעבודתו במוסד או בטכניון רבתי, מחוייב למסור ללא דיחוי את כל הפרטים, הידיעות והחשובים וכמו כן להעמיד לרשות המוסד כל מסמכים, תכניות, נוסחאות או תרשימים הדרושים למוסד על מנת לבחון את טיב ההמצאה.

ב. מתוך הכנסות הניצול המסחרי של הפטנט, בכל צורה שתקבע על ידי המוסד, יחזיר לעצמו המוסד את ההוצאות שהושקעו על ידו בכל הפעולות הכרוכות בביצוע הוראות תקנות אלה. היתרה שתהווה את ההכנסות נטו, תחולק בין המוסד מצד אחד והממציא או הממציאים מצד שני בהתאם לתקנות הפטנטים.

22. פטורים, התפטרות, פיצויי פיטורין

א. הודעה מוקדמת על הפסקת העבודה

חבר סגל המחקר המתפטר או המפוטר מעבודתו ייתן או יקבל הודעה מוקדמת של חודש מראש.

ב. פיצויי פיטורין

חבר סגל המחקר יהיה זכאי לקבלת פיצויי פיטורין עבור כל תקופת מינוי אותה השלים במלואה ובתנאי שתקופת עבודתו במוסד היתה לא פחות מ-12 חודשים רצופים. פיצויים אלה יגיעו לחבר סגל המחקר גם אם אי חידוש המינוי יבוא מיוזמתו הוא, או התפטר במשך תקופת מינויו האחרון כאמור בסעיף קטן א' דלעיל.



חבר סגל המחקר המפוטר מעבודתו במוסד מאחת הסיבות המצויינות להלן
לא יקבל פיצויי פיטורין:

1. מעילה בתפקיד.
2. התרשלות שיטתית וזדונית בעבודה.
3. אי ציות לממונים.
4. אשמה פלילית.
5. הפרה ביודעין של תנאי העבודה החלים על עובדי המוסד.

ג. תשלום הפיצויים (תוקף מ-1.7.93)

הפיצויים ישולמו לחבר הסגל הזכאי להם ישירות ע"י המוסד או
ישוחררו לטובתו בהתאם ל"מסלול הביטוח" שבחר חבר סגל מבין שתי
האפשרויות המוזכרות בסעיף 19 לעיל.

ה ע ר ה:

במקרה של פיטורים כתוצאה של מעילה בתפקיד או כתוצאה מכל עילה אחרת
אשר נגרם בעקבותיה נזק למוסד, יהיה המוסד רשאי לנכות את תמורת הנזק
אשר נגרם לו מכל סכום שיגיע למפוטר מהמוסד.

23. רצף זכויות

חבר סגל המחקר שיעבור ממוסד הטכניון למו"פ לטכניון או מהטכניון
למוסד הטכניון למו"פ, לא יקבל פיצויי פיטורין מהמוסד המעביר. רצף
זכויותיו לפיצויים או פנסיה לפי הענין יישמר לו במוסד המקבל.

(*) הלקט המלא הינו התקנון האקדמי והחלטות רלוונטיות של הנהלת
הטכניון המתקבלות מעת לעת.